



京华公司2022年度工作总结 暨2023年度工作计划会议胜利召开

2月3日,京华公司2022年度工作总结暨2023年度工作计划会议在总部大会议室胜利召开。公司领导班子、党委委员、纪委委员、党支部书记及全体党员干部100余人参加会议,会议由党委副书记、纪委书记罗云水主持。

会议伊始,公司党委书记、总经理王国庆宣布《关于表彰“优秀干部”、“安全生产先进个人”的决定》,并举行颁奖仪式,对干部员工的辛勤付出和卓越成绩表示肯定和祝贺。

王国庆在会议中作了题为《凝心聚力 奋楫笃行 全面开创京华公司高质量发展新局面》的工作报告。报告从产业、物业、长期投资、品牌建设、公司管理、文化建

设等方面对2022年工作作了总结,明确了2023年发展指导思想,从党的建设、产业布局、物业维稳、安全生产、合规治企、人才战略等七个方面作了全面部署。

面对风高浪急、复杂多变的宏观环境,京华公司在上级党委和董事会的坚强领导下,凝心聚力,奋楫笃行,持续推进加强从严治党与完善公司治理相统一,进一步强化机制创新、管理创新和经营创新,提高效率激发活力做深做实产业,紧密围绕中国电子加快打造网信事业核心战略科技力量战略目标,推动建立了新的产业布局。

山水万程,步履不停。王国庆强调,今年是全面贯彻党的二十大精神

的开局之年,京华公司“十四五”发展的征程已在途中。在42年辉煌沉淀的基础上迈出新征程,必须胸怀大局、把握大势,将前行的眼光放得更远,把奋斗的脚步踩得更实,继续坚持稳中求进的工作总基调,以笃行之资贯彻落实党的二十大精神,以全局思维科学谋划优势产业,以创新思维培育壮大未来产业,以系统思维抓好物业综治维

稳,以底线思维护航公司高质量发展,以法治思维强化合规治企管企水平,以人才强企战略持续激发创新活力,加快推动公司各项工作再上新台阶,开启京华公司高质量发展新局面。>>(转02版)



京华公司召开2022年度 党员领导干部民主生活会

2月14日下午,京华公司召开2022年度党员领导干部民主生活会,熊猫股份党委副书记、总经理胡回春同志作为督导组领导通过线上视频的方式对本次民主生活会进行督导和点评。京华公司党委书记、总经理王国庆同志主持会议。

按照熊猫股份党委的统一部署,京华公司紧紧围绕“全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻领悟‘两个确立’的决定性意义、增强‘四个意识’、坚定‘四个自信’、做到‘两个维护’,团结带领党员干部和广大职工以奋发有为的精神状态贯彻落实党的二十大作出的重大决策部署,为打造国家网信事业核心战略科技力量而团结奋斗”这一主题,紧扣工作实际,深入进行自我检查、党性分析,认真检视问题和不足,严肃开展批评和自我批评,进一步把思想和行动统一到党的二十大精神上来。

京华公司将开好这次民主生活会作为重要政治任务,提前谋划部署,专门制定工作方案,扎实做好各项准备工作。会前,公司

领导班子通过理论学习中心组集体学习、个人自学等方式加强理论学习,通过谈心谈话等形式广泛征求职工群众意见,做到把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,认真撰写对照检查材料,为开好民主生活会作了充分准备。

会上,王国庆同志通报了上年度民主生活会整改措施落实情况以及本次民主生活会筹备和意见征询情况,并代表领导班子作对照检查发言,结合思想和工作实际,认真查摆差距和不足,>>(转02版)



京华公司党委召开2022年度 党委工作总结会

1月12日,京华公司党委2022年度党委工作总结会在公司总部三楼会议室召开。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大精神,总结2022年度公司党委以及各党支部的党建工作情况。党委书记、总经理

王国庆同志主持会议并发表讲话,两委委员、工会主席、团委书记和党支部书记参加会议。

会上,京华公司党委、纪委、工会、团委进行深入总结报告后,各党支部书记依次进行现场PPT述职,既总结成绩经验,又深入剖析

不足,并对下一步工作提出新思路和新举措。随后,党群工作部主任杨帆对2022年度党费收支报告。

会议强调,开展企业党支部书记党建工作述职,是落实习近平总书记在国企党建会上的重要讲话精神,

>>(转03版)

新春寄语

坚定信心勇毅前行
接续奋斗再创辉煌

山中虎啸昌
新运,月里兔欢
启宏运。在2023
新年到来之际,
我谨代表公司党
委及经理班子,
向全体京华员工
及离退休老同志
和员工家属,
向一直以来关心
支持京华公司发展的各级领导、各界朋友、合作伙伴和广大客户,致以新春的问候和诚挚的祝福。

回首2022,“暂停键”起起落落,而我们却从未停止奔跑。面对严峻复杂的内外部环境,京华公司在董事会的大力支持下,持续推进加强党的领导与完善公司治理相统一,坚决贯彻落实“稳字当头,稳中求进”的工作总基调,高效统筹疫情防控和安全生产,积极探索产业经营新赛道,聚焦战略性新兴产业打造新动能,确保产业物业平稳运行,保持了公司高质量发展态势。

走过2022,我们踔厉奋发不负韶华;步入2023,我们接续奋斗砥砺前行。新征程是充满光荣和梦想的远征,光荣激励着我们,梦想召唤着我们。新的一年,我们要更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,进一步增强学习领会贯彻落实党的二十大精神自觉性和坚定性,进一步融入中国电子“加快打造国家网信事业核心战略科技力量”战略大局和“坚底强链”发展战略,进一步增强科学把握形势变化、有效抵御风险挑战的能力,进一步增强敢于拼搏进取、勇于担当作为的斗争能力,坚定信心,勇毅前行,全力谱写公司高质量发展“新篇章”。

最后,恭祝大家兔年新春快乐,万事顺遂,平安如意,阖家团圆。

京华公司党员在线观看学习二十大精神宣讲报告会

根据中国电子党组统一部署，中国电子学习贯彻党的二十大精神宣讲报告会于2022年11月21日下午以现场+视频的方式在深圳总部举行。中国电子集团成员京华公司组织党委委员、纪委委员、支部书记和直属党支部党员在京华总部党建活动中心集中在线观看学习。

会议邀请了学习贯彻党的二十大精神广东省宣讲团成员、南方科技大学党委书记李凤亮教授作《以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴——深入学习贯彻党的二十大精神》的报告。李凤亮教授从认真学习领会党的二十大精神的主题及其重大意义，准确把握大会确定的重要思想、重要观点、重大战

略、重大举措，深刻认识当前的机遇与挑战，以及为中国式现代化作出广东贡献、体现深圳担当等四个方面，对党的二十大精神进行了深入解读、深刻阐释和权威辅导。

中国电子党组书记、董事长曾毅同志要求各级党组织要在全面学习、全面把握、全面落实上狠下功夫，不断把学习宣传贯彻党的二十大精神工作引向深入。各级党组织要在全面学习领会上下入心，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在创新发展网信事业、打造核心战略科技力量的生动实践中体现中国电子的担当作为。

会上京华公司党委书记、总经理王国庆同志指出，要把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，并要在宣传宣讲上走深走实，让党的二十大精神贯彻落实到车间、到支部、到一线去。聚焦产业转型、聚力奋发作为，真正做到学懂、弄通、做实，切实把党的二十大精神转化为推动产业高质量发展的磅礴力量。

党员同志们一致认为，此次由李凤亮教授所作报告主题鲜明、视野开阔，内容丰富、深入浅出，既有政治高度，又有理论深度，既有实践指导，又有情感共鸣，对于全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神起到重要的推动作用。

(陈秦坚文/罗彬图)



学习二十大精神 用心用情做党建

2022年12月15日，京华公司党委组织各党支部书记及党务工作人员参加由熊猫股份党委举办的2022年党组织书记培训班视频会议。

上午，熊猫股份党委书记易国富同志给大家上专题党课《牢牢把握党的二十大精神核心要义 以实际行动推动公司高质量发展》。易书记带领大家从“5个牢牢把握”着手，深入学习贯彻二十大会议精神，并对推进工作提出具体要求：

- 一是深入学习领会大会精神实质，切实做到学以致用、付诸行动；
- 二是推动十四五规划落实落地，切实做到改革创新、攻坚克难；
- 三是坚持“两个一以贯之”，切实做到党的领导、公司治理深度融合；
- 四是坚定不移推进全面从严治党，切实做到依法合规、廉洁自律；
- 五是落实“空谈误国、实干兴邦”的要求，切实做到履职尽责、担当作为。

熊猫党委副书记、纪委书记万磊同



志对纪委工作进行了安排部署。随后，由熊猫股份党群工作部和纪检部相关负责人对《熊猫股份党建工作（党支部）考核评价办法（试行）》做深度解读并对党建和纪检工作考核提出具体要求。

下午，南京市委党校教授郝继明以案例分析的形式，生动形象地给大家阐述如何创建国企党建品牌，用心用情做好党建工作，以党建品牌创建促企业高质量发展。会议邀请了中电科国基南方、五十五所相关负责人给大家做“向心力”党建品牌创建经验分享和党组织工作特色案例分享，为国有企业创建党建品牌提供了很好的借鉴。

线上培训结束后，京华公司党委副书记、纪委书记罗云水同志指出，此次培训给在座的支部书记和党务工作者传递了三个“大”，即“收获大、压力大、提升空间大”：易书记给我们的党建工作指明了方向，熊猫股份的党群工作部和纪检部给我们提出了具体的工作要求，郝教授和中电科的两位书记介绍了如何创建党建品牌对下一步搞好我们公司党建工作有很好的指导意义，我们各个支部要根据自己的实际情况迅速行动起来，以创先争优、责任区、突击队为契机，找准突破口，推动各支部党建工作上水平、提质量、促发展。另外，罗云水还就当前疫情防控工作提出要求，希望各党支部针对当前国家对疫情防控政策的要求，教育引导干部员工做好疫情防控工作，确保公司生产经营正常运作。

(陈秦坚文/罗彬图)

聚焦新赛道，赋能新征程

——京华电子党委召开产业转型升级研讨会

2022年12月7日上午，京华公司党委召开理论中心组学习会议，围绕“聚焦新赛道，赋能新征程”主题，听取各单位各部门负责人的意见和建议，深入探讨新形势下公司产业转型升级的新思路、新举措。党委书记、总经理王国庆主持会议并讲话。

会上，王国庆围绕习近平总书记二十大报告中第四部分相关企业发展和第十部分相关推动绿色发展内容进行领学。他强

调，投资企业、各部门要高度重视公司产业转型升级工作，紧扣党的二十大精神，并以此为基础，瞄准目标和方向，实现创新发展有新的突破。

随后，京华公司相关领导、各投资企业总经理、相关部门主要负责人立足发展大局，结合公司实际和分管领域，围绕企业转型、产业研究、产品更新、市场预测、团队建设等方面各抒己见，建言献策。

本次会议既是公司推进产业转型升级的一次“头脑风暴”，也是促进产业经营提质增效的再动员、再发力。据了解，为积极响应碳达峰、碳中和总要求，切实增强绿色低碳发展的责任感、使命感、紧迫感，京华公司正在加快新能

源建设力度，积极推进新能源项目落地。

公司党委委员、经理班子成员、纪委委员、支部书记以及相关职能部门负责人等参加会议。

(罗彬)

<< (接01版)

《京华公司2022年度工作总结暨2023年度工作计划会议胜利召开》

正风肃纪，激浊扬清。罗云水在会议上作了题为《廉洁从业必须增强拒腐防变的“免疫力”》的报告。为贯彻落实公司党委各项决策部署提供强有力的纪律保证，进一步加强纪律作风建设，促使公司全体党员干部树牢“四个意识”，自觉做到自身正、自身硬、自身净，罗云水提出三点要

求：一、要勤于学习，加强自身修养；二、要严于律己，带头廉洁自律；三、要勇于担当，创造优良业绩。

为贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神，持续强化安全红线意识，深化安全责任体制机制，王国庆与下属投资企业负责人签订了2023年度《安全生产责任书》和《网络安全责任书》。

会议期间，与会人员观看了警示教育片《永远吹冲锋号第四集——永远在路上》。(陈诗婷文/张爱萍图)

<< (接01版)

《京华公司召开2022年度党员领导干部民主生活会》

深刻剖析问题根源，提出了今后的努力方向和整改措施。随后，全体班子成员逐一对照检查发言，并逐一开展相互批评。发言中，大家不避讳问题，对自身的问题敢于摆出来，对思想的问题敢于亮出来，达到了交流思想、检视问题、明确方向、振奋精神的效果，进一步增强了公司领导班子的凝聚力、战斗力、向心力。

认真听取了京华公司领导班子的对照检查后，胡回春同志对本次民主生活会召开情况给予肯定，认为会前准备充分、开会程序规范、检视剖析到位、整改措施可行，会议达到“团结一批评一团结”的目标。胡回春同志就后续工作提出三点建议：

- 一、强化政治理论学习，坚持和加强党的全面领导，用新思想指导实践工作。
- 二、落实全面从严治党政治责任，履行“一岗双责”，强化执纪问责，抓好党风廉政建设。
- 三、过去几十年，京华公司在熊猫股份体系中充分

发挥了“稳定器”和“压舱石”作用，希望京华公司的班子能为公司长远发展做好谋划。一是加强年轻干部培养，推动公司产业发展取得新突破；二是加强与熊猫股份其他产业交流合作，一起做大做强外贸产业；三是继续提高公司党建和经营管理水平。

王国庆同志强调，公司党委和经理班子会后必须继续跟踪落实好各项整改措施，促进领导班子的全面建设发展。

一是解决突出问题。要从现在做起、从自身做起，说到做到、限期整改。

二是巩固提高，扩大实效。对于重点问题、重点环节要“回头看”，确保发现问题全部整改到位，使民主生活会开展成效得到再巩固、再提高。

三是统筹兼顾，做好结合。要结合中心工作，自觉把开展批评和自我批评作为推动公司发展的重要机遇和强力抓手。

京华公司党委和经理班子将以这次民主生活会为契机，以高度的政治责任感，良好的精神状态和务实的工作作风推进京华公司实现高质量发展。

(梁莹莹文/罗彬图)

京华公司党委开展民主生活会专题中心组学习研讨会

1月11日上午，京华公司党委召开本年度第一季度党委理论中心组学习研讨会，专题学习二十大精神及研讨2022年度民主生活会及意见征询情况。党委书记、总经理王国庆主持会议并讲话，党委委员、经理班子、纪委委员、支部书记参加会议，两办主任和团委书记列席会议。

会议全面学习了党的二十大精神，并对二十大对党章修改内容和“七个聚焦”作了深度剖析。会议指出，京华公司党委要全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强

“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，团结带领党员干部和广大职工以奋发有为的精神状态贯彻落实党的二十大作出的重大决策部署，为打造国家网信事业核心战略科技力量而团结奋斗。

会上，王国庆同志介绍了《京华电子党员领导干部民主生活会工作方案》。王国庆同志指出，民主生活会，是发扬党内民主、加强党内监督、依靠领导班子自身力量解决矛盾和问题的重要方式。开好民主生活会，对于健全党内民主，搞好党内监督，解决领导班子内部矛盾，增进干

部团结，提高党员修养，充分发挥集体领导作用，提高班子战斗力，都有着十分重要的意义。领导干部务必认真对待。

党委副书记、纪委书记罗云水同志在会议中传达了熊猫股份纪委下发的《关于扎实做好“纪律宣传教育月”活动有关工作的通知》文件精神。罗云水同志指出，党员领导干部要进一步增强廉洁从业、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家的思想自觉，通过学习二十大、二十届中央纪委二次全会精神 and 观看警示教育片等，以案为鉴、以案促改、以案促治，不断强化党员领导干部

关键岗位人员纪律规矩意识。

会议集中讨论了由各支部民主生活会谈心谈话收集的意见和建议。会议要求，党员领导干部要紧扣主题，对照党的二十大精神和党章党规党纪，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，坚持问题导向，落实“六个对照”。要严肃开展批评和自我批评，要联系实际、针对问题，贯彻“团结-批评-团结”的方针，坚持刀刃向内、自我革命，既指出差距不足、又提出改进意见，正确对待并虚心接受批评意见，高标准高质量开好民主生活会。（陈秦坚）

以党的二十大精神为指引推进纪检工作高质量发展 ——京华公司纪委召开二十大报告专题学习会

2022年11月25日下午，京华公司纪委在总部六楼党建活动中心召开二十大报告专题学习会。会议由党委副书记、纪委书记罗云水同志主持召开，党委书记、纪委委员、各党支部纪检委员、纪检干事参加会议。

京华公司党委书记、总经理王国庆同志在会上作学习动员，要求京华公司纪委要把学习宣传党的二十大精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务来抓，深刻领会习近平总书记关于坚持全面从严治党工作要求，将党的二十大精神落实到日常工作中，具体化常态化开展政治监督工作，坚持不懈推进公司纪检监察工作高质量发展。

罗云水同志与参会人员交流了二十大报告学习体会以及领学《十九届中央纪律检查委员会向中国共产党第二十次全国代表大会的工作报告》。他强调，一是要深刻领会二十大会议主题思想，牢牢把握新时代纪检监察工作根本政治方向；二是要弄懂十八大以来的十年间国内、国际复杂形势。全面分析了我党十年来在面临国内国际复杂形势下取得的丰硕成果；三是要发扬斗争精神，做好自己的事。京华公司要在人才培养、产业创新上下功夫，大家心往一处想、劲往一处使，把产业做大做强，将京华公司打造成深圳的百年老店，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进

中华民族伟大复兴而团结奋斗。

会议最后罗云水同志对支部纪检委员提出要求。一要对党忠诚，敢于担当、本领高强、清正廉洁，协助党委履行全面从严治党主体责任；二要准确地把握党章新要求，履行好纪检职责，强化监督、执纪、问责，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐；三要打铁还需自身硬。纪检干部一定严格要求自己，管好自己、管好家庭与身边的亲人，不

贪不懒，不以权谋私，为群众做出表率；四要关爱党员干部，深入群众，听取意见，发现苗头及时纠正，将纪检监察工作挺在前面。

（吕亚岚文/罗彬图）



公司纪委开展新任中层干部集体廉洁谈话

把好任前『廉洁』关

为进一步增强新任干部廉洁自律和履职能力，强化干部队伍建设，1月11日，公司纪委对13名新任中层干部开展集体廉洁谈话。公司党委副书记、纪委书记罗云水出席会议并讲话，公司工会主席、纪委委员张光奎主持会议。

罗云水对新任中层干部表示祝贺，他指出，任前廉洁谈话是加强党内监督的一项重要制度，其目的是让新任干部始终紧绷廉洁自律这根弦，保持头脑清醒，从严要求自己，不辜负组织的信任。

罗云水就如何扣好履新的“第一颗扣子”，提出“过好六关”的要求：

一是坚定信念，过好政治关。

干部政治的坚定来源于理论的清醒，理论的清醒来源于系统的学习，要树立终身学习的理念，丰富知识、汲取经验、增强修养，坚定理想信念。

二是接受监督，过好权力关。

权力是把双刃剑，要正确认识权力，正确使用权力。

三是要戒贪欲，过好金钱关。

面对金钱和权力，要管住自己不伸手、不眼热、不动心。

四是坚持原则，过好交友关。

要自觉净化社交圈、生活圈、

朋友圈，善交友、交益友、交净友。

五是提高修养，过好生活关。

要加强学习，多读书、善读书、读好书，不断提高自身修养。

六是严格要求，过好家庭关。

筑牢家庭防线，营造一个文明健康、和谐幸福、风清气正的家庭氛围。

罗云水对新任中层干部寄语：希望新任干部始终坚持“学”字为先、“干”字为要、“严”字为重，善待权力、廉洁从业，不负重托，为公司高质量发展做出新的贡献。

大家纷纷表示，将以此此次廉洁谈话警示提醒与鞭策激励为动力，履职尽责，廉洁自律，以实际行动和优秀的工作成绩回报公司的信任和期望。

会议还组织观看了警示教育片。

（吕亚岚文/罗彬图）



<<（接01版）

《京华公司党委召开2022年度党委工作总结会》

是落实党建工作责任制的重要举措，是企业党建工作年度大考。一年来，京华公司党委坚决贯彻落实党中央和上级党委工作部署，增强党建引领作用，夯实党建工作亮点，为2022年公司改革发展取得新进步和经营业绩再上新台阶提供了坚强的政治和组织保证。

党委副书记、纪委书记罗云水同志对各党支部的述职PPT一一进行点评并对2023年提出三点要求：

一是注重创新，同时保留3至5个京华特色的党建标准动作；

二是对标上级党组织党建工作要求，提升党建业务能力；

三是强化责任担当，认真履职尽责。

党委书记、总经理王国庆同志在总结发言中指出：经过全体党员干部的努力，2022年的党建工作水平有了较大的提高。公司上下深入学习宣传贯彻党的二十大精神，持续巩固党史学习教育和国企党建会精神落实成果。对于下一步抓好党建工作，他提出几点要求：

一是持续加强政治理论学习，不断深化对习近平新时代中国特色社会主义思想内涵的认识理解；

二是持续推进党组织标准化规范化建设，切实把党的建设工作形成常态；

三是推动党建和经营双融双促，开创党建工作新成效和企业改革新成果；

四是进一步加强党风廉政建设，做实做细日常监督；

五是强化党务工作者党建工作能力，为迎接下年度上级党委对京华公司党委及支部考核做好充足的准备。（陈秦坚）

严抓安全生产，防范重大风险

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年。京华公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，更好统筹安全和发展，认真做好春节前后安全生产工作，加强重点部位安全防范，严防发生重大安全事件。

1月10日至11日，京华公司党委书记、总经理王国庆带领检查组到京华大院和京华智能产业科技园进行安全生产检查，对公司安全生产情况进行摸排和评估，部署春节前后安全生产工作，全面排查整治安全隐患，坚决防范和遏制重特大事

故发生，守牢安全生产底线，全力保障春节前后安全生产形势稳定。

安全责任重于泰山，安全生产时刻不能放松。王国庆强调，要牢固树立安全生产底线思维和红线意识，时刻绷紧安全生产这根弦，要进一步增强做好岁末年初安全生产工作的责任感、紧迫感，聚焦重点领域、关键环节，进一步落实节日前后各项安全保障、值班值守和应急处突工作，保证节日期间各项工作正常运转，营造安全稳定的良好环境，共度欢乐祥和的新春佳节。

(陈诗婷)

沉痛哀悼 江泽民同志

2022年12月6日上午10时，江泽民同志追悼大会在北京人民大会堂隆重举行。为表达对江泽民同志的崇高敬意和深切缅怀，京华公司在智能产业科技园下半旗致哀，公司广大党员干部集中观看江泽民同志追悼大会现场直播。会议室内环境肃穆，大家胸前佩戴白花，满怀敬意和深情，深切悼念江泽民同志。

(梁莹莹文/罗彬图)



京华科技园安全生产工作总结暨表彰大会



为认真学习贯彻党的二十大精神，更好统筹安全和发展，实现平稳开局，全力护航2023年度安全生产，2月16日，京华公司在智能产业科技园召开2022年度安全生产工作总结暨表彰大会。

京华公司党委书记、总经理王国庆同志，党委副书记、纪委书记罗云水同志，副总经理滕立军，京佳物业总经理、科技园安委会主

任欧文刚出席会议，良安田社区工作站刘杰荣副书记，科技园内京华直属企业和各外租单位的主要负责人、安全管理员及义务消防员等70余人参加本次会议。会议由科技园安委会副主任侯立亚主持。

会上，欧文刚对2022年度科技园安全生产、消防安全及平湖街道火灾高风险隐患整治工作等方面进行总结，根据当前形势分析和公司实际部署了2023年度安全生产工作。各单位认真落实主体责任，扎实推进安全质量管理工作，在大家的共同努力和辛勤付出下，安全生产形势总体稳定，全年“无火灾事故、无重大治安案件、无重大伤害事故、无疫情发生”。

随后，罗云水宣读《关于表彰京华智能产业科技园2022年度安

全生产工作“先进单位”“先进个人”的决定》，并由公司领导向获奖的安全生产先进单位与先进个人颁奖。希望各单位和全体员工以先进为榜样，以更高追求去看待统筹发展和安全的重要性，进一步增强责任感和使命感。

王国庆肯定了科技园2022年的安全生产工作，并对2023年加强安全生产工作、抓好责任落实提出了明确要求：

- 1、压实企业主体责任，进一步健全安全生产责任体系；
- 2、强化员工安全意识和安全技能的培训提升，当好安全生产第一责任人；
- 3、保证安全资金投入，夯实安全管理基础；
- 4、建立长效安全生产管理机

制，加强现场安全生产监督管理工作，有效落实防范风险工作。

王国庆强调，要以党的二十大精神为指引，将安全生产意识“内化于心，外化于行”，牢固树立“防为上，救次之，戒为下”的观念，增强危机意识，做到警钟长鸣，常抓不懈，细化工作措施，落实制度保障，认真履行各项安全生产职责，筑牢安全生产防线。

良安田社区党委刘杰荣副书记充分肯定和高度认可京华科技园的安全生产工作所取得的成绩，提出既要在“防”上下更多功夫，也要在“查”上下更大力气，通过新思路、新举措打通落实工作中的难点，使安全生产工作在2023年迈上新台阶。(郝苗苗文/罗彬图)

紧抓消防安全 保高质量发展

为贯彻落实习近平总书记关于安全生产、应急管理、防灾减灾救灾工作的重要论述，积极响应全国第31个“消防宣传日”，京华物业于2022年11月开展了一系列以“抓消防安全，保高质量发展”为主题的消防安全活动。

11月7日下午，京华直属党支部成员在京华物业安全主管王明锋的带领下，面向大院内各重点单位，开展消防安全知识普及和培训。王明锋现场演示了灭火器、灭火毯、防毒面具等消防器材的使用方法，并邀请培训人员进行实操演练。

11月9日上午，“京华大院2022年消防联合演练活动”顺利举行，安全主管王明锋主持，京华物业副总经理安晋文出席活动，京华总部、京华物业、中青旅山水时尚酒店、龙胜手机配件城、太平洋安

防通信市场、汇通通信配件市场、荣大通信市场七个单位的义务消防队参加此次演练。各消防队伍围绕消防器材使用、现场紧急逃生、伤员救护、灭火实操、防洪防汛应急演练过程中，各个队伍行动迅速，有条不紊，出色地完成了演练任务。此次消防演练联合活动是对各单位义务消防队的检验，演练过程中能够及时发现问题解决问题，大大提升了消防技能和应急处理能力。

一直以来，京华物业高度重视安全工作的落实，多措并举增强全体职工和商户的安全意识及应变能力，严格贯彻落实“预防为主、防消结合，综合治理”的安全生产工作方针，履行消防平安职责，为京华大院长期安全、稳定发展保驾护航。(吴珍佳)

新品简报

VTR6960



记录原声，凝练高端。京华&飞利浦推出VTR6960，具备192KHZ采样率，高清母带录音双重加持，一键录音快速操作，多场景模式随心所欲切换，兼具多语言识别和丰富的可视化文本处理能力，以实用与专业为用户打造智能高效的录音体验。

PSE0560

PSE0560是京华&飞利浦为便捷办公打造的一款轻量级高清摄录终端，为各大企业提供线上清晰的会议——飞利浦专业会议摄录终端，是线上办公的好帮手。

PSE0560搭载高性能1/3CMOS传感器细节成像，采用“2K+3倍变焦”的摄录组合，云台支持“俯仰135°+水平340°”；还搭载飞利浦首创的主讲人（王者）模式，采用智能AI人形跟踪系统，由手势来进行控制，且支持红外遥控器进行远程操作，即插即用，无需任何驱动安装；适配多种在线会议平台，如主流的腾讯会议、钉钉等，同时拥有专属线上会议平台Smart-Meeting，助力会议商谈；此外，PSE0560同样助力娱乐直播和线上教育，直播中如需走动板书或者展示产品细节，统统可以满足。

(吴慧莹文/王亚图)



氛围感拉满!

京华人花式「闹」元宵

正月十五闹元宵，喜乐融融度佳节。以“喜庆兔年，闹元宵”为主题的游园活动在京华总部和智能产业科技园举行，京华人共度气氛浓郁、热闹愉快的元宵佳节。

伴随着第九届华强北醒狮贺新春队伍的采青巡游，京华总部游园活动欢喜开场。活动开始，公司领导班子在砸金蛋环节，为中奖员工送上元宵礼物。猜灯谜、夹弹珠、套圈、电动马达等环节趣味十足，氛围火爆，公司员工积极打卡，玩的不亦乐乎。

智能产业科技园篮球场张灯结彩，装扮一新，猜灯谜、夹弹珠、保龄球、易拉罐堆积木、财源滚滚等活动项目丰富多彩。公司员工及家属踊跃参与各个项目，活动现场时时爆发出欢呼喝彩声，节日氛围喜庆祥和。

兔年新春，元宵佳节，热闹喜庆的元宵游园得到了公司员工的热烈响应。此次元宵活动进一步丰富了公司员工的文化生活，提升了京华队伍的凝聚力和向心力，充分调动员工以饱满的精神状态、积极的工作态度开启新一年的征程。

(陈诗婷文/杨帆、杨瑾玲图)



党的二十大精神进京华车间一线 技能大赛展风采

“螺丝不能歪斜”“焊点的外观要光滑、圆润、清洁、均匀”“气泡直径不能超过3mm”……骤降的气温抵挡不住选手们的参赛热情，在京华电子智能产业科技园的生产车间赛场上，裁判员们正在认真地“抠”着每一个细节。58名技能参赛选手就数码贴膜技术、焊接技术和智能装配技术3个项目展开激烈角逐。

2022年11月24日，由京华公司工会和团委联合主办，京华数码工会、京华信息工会承办的“贯彻二十大精神，争创新时代工匠”首届员工职业技能大赛火热开赛。党委副书记、纪委书记罗云水，工会主席张光奎，京华信息公司质量部经理刘敬彬参加活动。

工会主席张光奎在致辞中指出，学习宣传贯彻党的二十大精神，是当前和今后一个时期的首要政治任务，举办本次技能大赛，就是要深入学习宣传贯彻党的二十大精神，认真落实上级单位和公司党委有关部署要求，更好推动二十大精神深入基层、深入一线。比赛不仅是

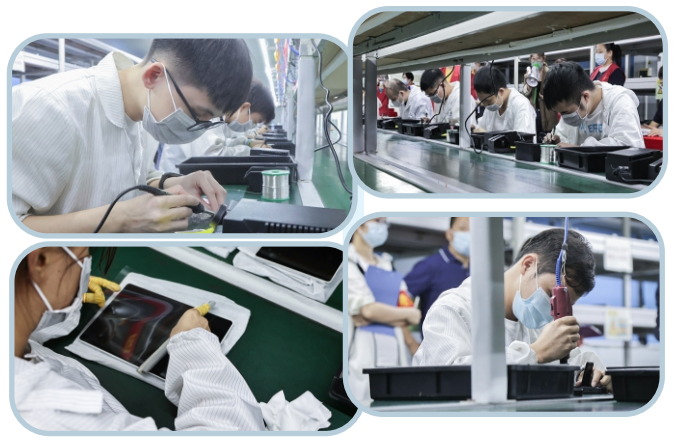
公司生产车间员工技能水平的集中展示，更是打造京华工匠，树立标杆，激发员工“学技术、练本领、提能力、锻作风”的劳动热情，提高公司生产核心竞争力赋能的重要举措。

大赛过程紧张激烈，选手们争分夺秒，凭借自己专业技能大显身手，通过实操比赛最终决出每个项目的一二三等奖。

党委副书记、纪委书记罗云水在颁奖时强调，要总结大赛经验，为青年员工搭建更多展示技能、脱颖而出的良好平台，激发广大员工的劳动热情和创造活力，通过同台竞技和相互交流，不断提高一线员工的业务技能，营造“比学赶超”的良好氛围，为企业高质量发展提供人才支持。

据了解，此次参赛选手大多为车间一线青年员工，在报名之初，大多数员工较为腼腆害羞，但在工会及团委同志的鼓励下，广大青年

员工积极参赛，58名参赛选手中青年员工占了51名，还有不少实习生参与其中。报名之后，员工们工作热情高涨，在生产流水线上更加严格认真，在空余时间主动请教车间主管、班长及技术员关于技能上的方法技巧，展现出良好的精神风貌。(蔡鸿欣文/黄金伟图)



真飒!

第六届“京华杯”羽毛球比赛精彩纷呈



为进一步加强公司团队建设，提高员工身体素质，丰富员工业余生活，2022年11月13日，京华公司工会联合团委举办第六届“京华杯”羽毛球比赛。党委副书记、纪委书记罗云水到场为运动员加油打气。

本次比赛得到了各单位员工的积极响应和热情参与，共有53名选手报名参赛，比赛分为男单、女单两个项目。赛场上，选手们斗志昂扬，奋尽全力激烈角逐，他们以敏捷的身手、娴熟的技巧和激烈的扣杀，将球技展现得淋漓尽致，啦啦队们更

是使出浑身解数，为选手们呐喊助威。比赛现场高潮迭起，精彩不断。

经过选手们激烈地比拼，最终评选出女子单打项目和男子单打项目的前四名。

京华电子已连续多年举办“京华杯”羽毛球比赛，比赛的举办不仅增强了员工的身体素质，而且以赛事促联动，为大家搭建展示自我和相互交流的平台，充分展现出京华员工积极向上、努力拼搏、不断进取的精神风貌。(梁莹莹文/刘鑫鹏图)



助推青年成长成才

京华公司“青春正好，开卷有益”流动阅读活动圆满落幕

书籍是人类宝贵的精神财富，读书是人们学习的重要途径。随着第二十三届深圳读书月顺利收官，京华公司历时6个月的“青春正好，开卷有益”流动阅读活动圆满落幕。

2022是党的二十大召开之年，也是中国共青团成立100周年，为了充分调动广大团员青年的工作和学习热情，2022年6月份，公司工会联合团委精挑细选了一批书籍，内容涵盖心理学、历史典故、文学休闲等多个种类，在单位之间、团员青年员工之间进行流动阅读。每本书籍都附有“旅行笔记”，鼓励阅读者留下感悟和体会，通过读书、留言、传阅的方式，分享阅读的乐趣。

读书分享



《菜根谭》

京华信息 刘敬彬

幸生其问者，不可不知有生

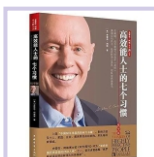
之乐，亦不可不怀虚生之忧。人生如白驹过隙，现代人总在感叹“明天和意外，不知哪一个会先来”，所以活在当下，珍惜眼前，努力过好每一天是最务实的人生态度。

京华数码 吴雪春

一本融儒释道三家思想于一炉中的书，不管是不得意时还是苦恼烦闷时，翻开《菜根谭》读一读，都会在不知不觉中放松下来，开阔心胸、放慢脚步，等一等内心的灵魂。

京华信息 蔡鸿欣

《菜根谭》的道理放到现代也依旧具有普适性。吃得苦中苦，方为人上人，当诸事不顺或者烦躁时慢慢品阅此书，会从中获得不一样的感悟。



《高效能人士的七个习惯》

龙岗京华 杨瑾玲

我们学会并掌握了七个高效能沟通的习惯，对我们家庭、婚姻会有很好的效果，欢迎大家阅读。

京华数码 管诚慧

沟通如一杯醇香的热茶，温暖人心，如一阵和风细雨，滋润万物。学会倾听，凡事换位思考，真诚最重要！

京华数码 侯洁婷

有效沟通和得体的表达，能让我们拉近彼此的距离，在错综复杂的人际关系这深潭中如鱼得水。



《去看心理医生》

京华电子 罗彬

本书采用童话的形式，生动有趣地展示了蛤蟆先生从抑郁到治愈的过程。蛤蟆先生的十次面谈，让我对心理咨询有了更深的认识。

京华电子 韦洁梅

作为一个不太自信的人，在阅读这本书后，我感觉自己需要通过寻找实现自己获得感和满足感的事物去提高自己，换句话说，要找到一个突破自我的契机。

京华信息 李翠萍

将自己代入到每个动物，发现它们的劣根性有部分也会存在于自己身上，于是得到提醒：要尽量改变自己这方面的缺点。

本次流动阅读活动在公司内部营造了浓厚的书香氛围，架起单位之间和员工之间相互协作和沟通的桥梁。引导广大团员青年在阅读中不断提升精神素养，展现青春风采，以丰富的文化内涵、饱满的精神状态在新征程上谱写公司高质量发展新篇章。（梁莹莹）



2022年11月8日下午，京华电子团委积极落实公司党委部署，召开专题会议学习贯彻党的二十大精神。党委副书记、纪委书记罗云水出席会议并讲话，公司团委委员、各团支部书记参加会议。（梁莹莹文/罗彬图）

对以私人请客名义组织聚餐，但实际以公款报销餐费的行为，组织者、参加者均违反中央八项规定精神，属于违规公款吃喝。要注意区分以私人请客名义公款吃喝与使用公款处理个人餐费行为，科学精准定性。

基本案情

2017年3月，某国有银行省分行印发严肃干部调整工作纪律的通知，明确要求“在干部调整履新过程中坚决抵制迎来送往、公款吃喝、公款购买赠送礼品礼金等行为”。同年7月，该分行风险部总经理陈某在获知本部门副总经理王某即将调至分行审计部任职、审计部副总经理宋某即将调至本部门任职后，以欢送王某、迎接宋某为名，组织两个部门18名干部员工外出聚餐，共消费2171元。聚餐前，陈某向参加聚餐人员表示由其私人出钱请客，实际却安排风险部某员工支付餐费并以风险部名义开具发票，数日后又授意该员工以营销拓展费名义在单位报销。最终，陈某受到党内严重警告处分，王某、宋某受到诫勉谈话处理，参加聚餐的其他员工受到批评教育，责令相关责任人退赔违纪费用。

定性量纪

本案中，对陈某违纪行为的认定，主要考虑以下方面：

一是使用公款支付聚餐费用。陈某在组织聚餐时表示由其私人出钱请客，实际却安排本部门员工支付餐费并授意其进行公款报销，违反了廉洁纪律和公款使用管理有关要求，挥霍浪费公共财产，且虚构支出事项，具有隐形变异情节，系违规组织、参加用公款支付的宴请。

二是担任组织者角色。此次聚餐由陈某主动发起并召集相关人员参加，聚餐时间、地点均由其指定，聚餐费用的支付和报销亦由陈某授意他人操作，故陈某系本次聚餐的组织者，对违纪行为应承担的责任最重。

三是聚餐目的是“迎来送往”。陈某组织本次聚餐，目的是迎来送往，与正常履行公务无关，不应使用公款报销，属于《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》第七条规定的“将履行工作职责以外的费用列入职务消费”问题，同时也违反了所在分行坚决抵制在干部工作调整之机搞迎来送往的要求。

本案在处理时，考虑到陈某身为党员干部，违反中央八项规定精神，借干部调整之机迎来送往，违规组织、参加用公款支付的宴请，依据2015年《中国共产党纪律处分条例》第九十六条等规定，作出上述处理。

以案释义

通过上述案例，对实践中有关重点难点问题进行辨析释义，以澄清模糊认识，准确把握实质，精准定性处理。

对事前以私人请客名义组织吃喝、事后公款报销吃喝费用问题应如何定性？

对此类问题，有的认为吃喝是私人请客，报销的动机是套取侵占公款，应定性为贪污或职务侵占行

为；有的认为私人请客只是表象，实质是使用公款报销吃喝费用，应定性为违规公款吃喝。监督执纪实践中，应结合主观动机和侵害客体等方面分析研判，准确界定行为性质，不能一概而论。

违规公款吃喝行为本质上是对国有资财的挥霍浪费，主观目的是为了吃喝，主要侵害公款的管理使用权；贪污或职务侵占行为本质上是化公为私，主观目的是将公款据为己有，主要侵害公款的所有权，主观恶性更为严重。如果行为人以私人请客为表面说辞，主观目的在于吃吃喝喝、挥霍浪费公款，认定为违反中央八项规定精神，组织、参加用公款支付的宴请更符合其本质。本案中，陈某事先声称私人请客，只是为了遮掩违规公款吃喝的目的，让参与者“心安理得”。其现场安排下属付费并以风险部名义开具发票的行为充分说明，陈某没有个人请客的意愿。如果行为人以私人请客意愿属实，其以虚列事由、虚增金额等手段套取公款处理私人请客费用，则具有化公为私、将公款据为己有的主观故意，应认定为贪污或职务侵占行为，适用纪法衔接条款处理，不宜再认定为违反中央八项规定精神；涉嫌犯罪的，还应依法追究刑事责任。比如，行为人利用职务上的便利，将私人请客、购物等个人费用，在本单位公款报销，使用公款处理个人费用的，是贪污或职务侵占行为。

（中央纪委国家监委网站）

违规组织公款宴请问题 精准定性以私人聚餐名义

纪律宣传教育月